

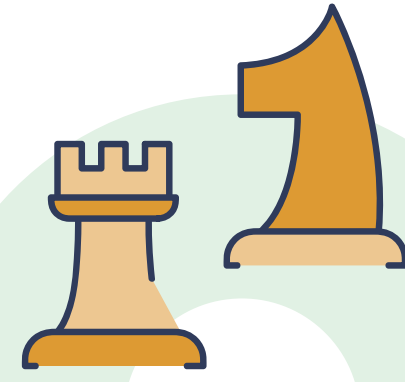
1 Situatie in kaart



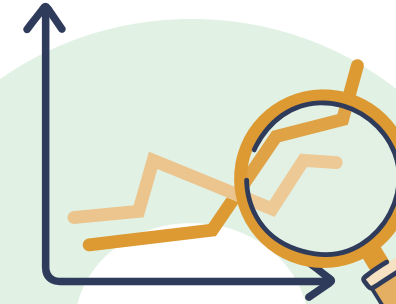
3 Team samenstellen



5 Strategie bepalen



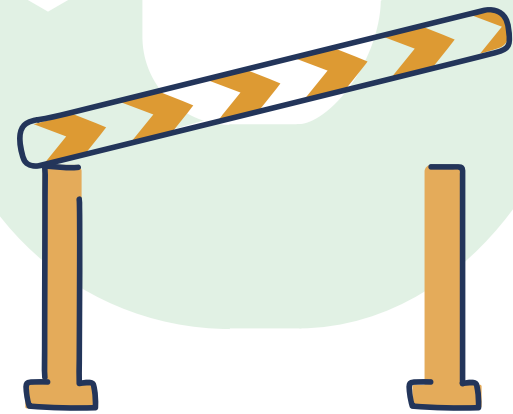
7 Monitoren & evalueren



2 Bepaal doelgroep



4 Bevorderende & belemmerende factoren



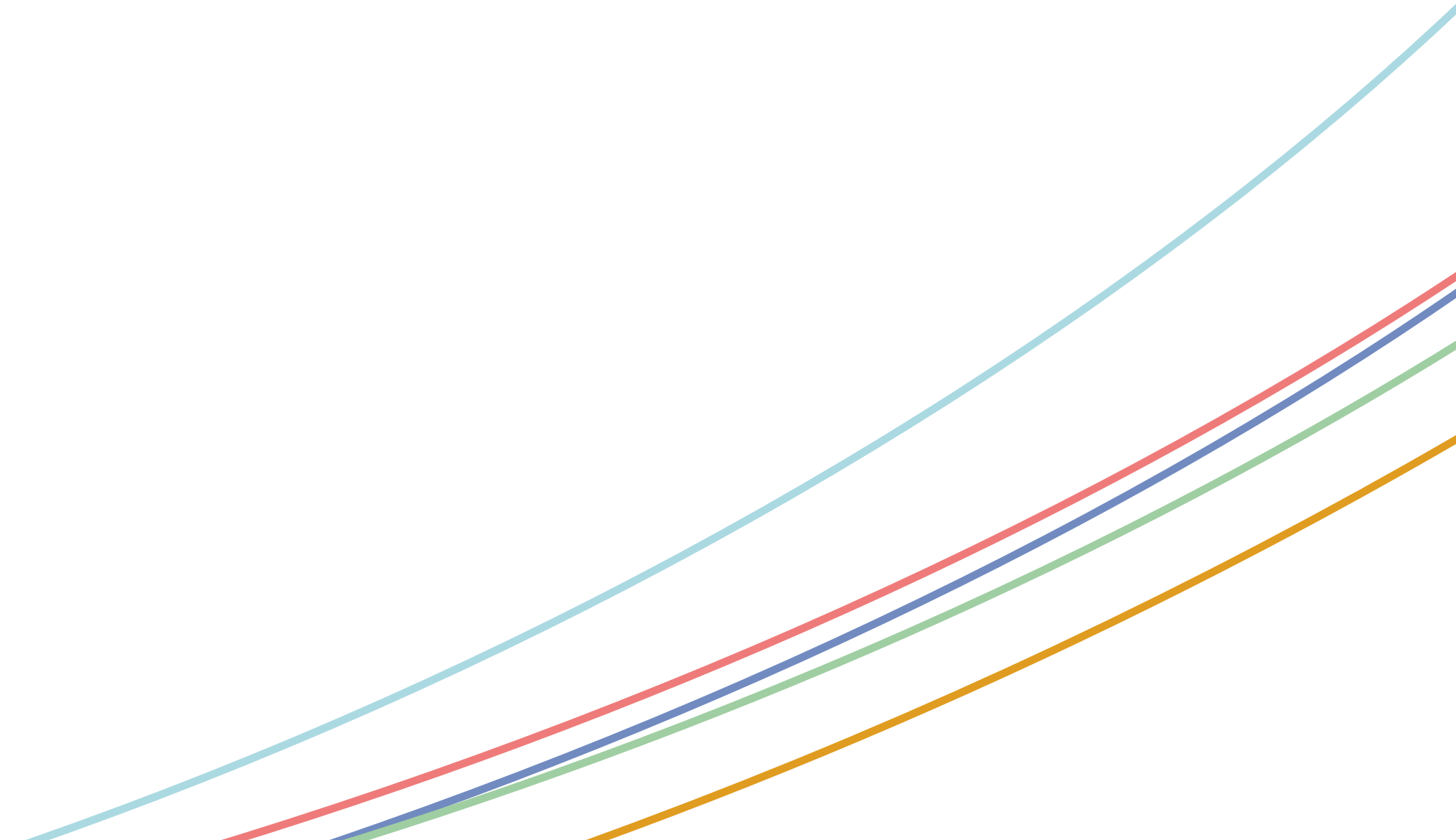
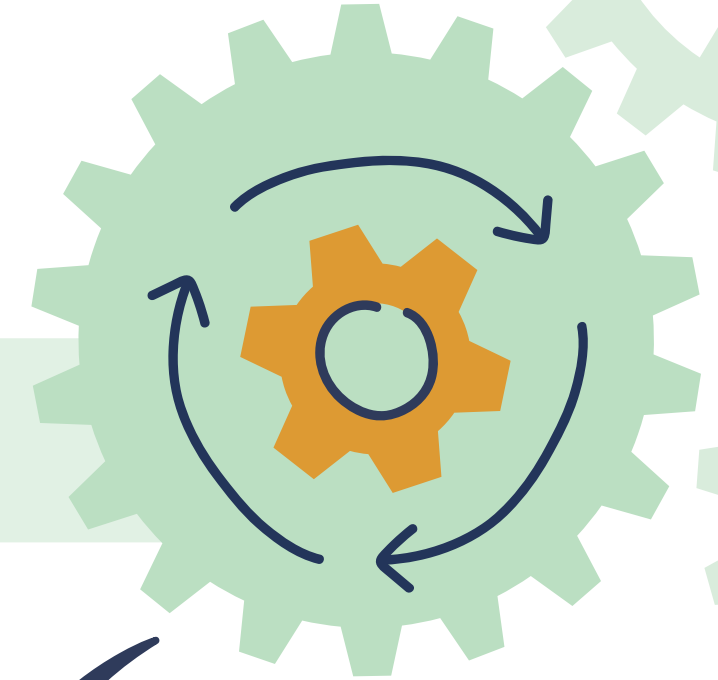
6 Planning & uitvoering

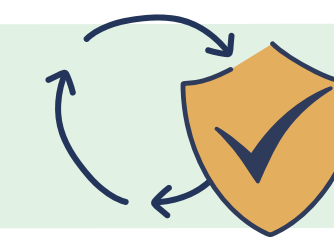
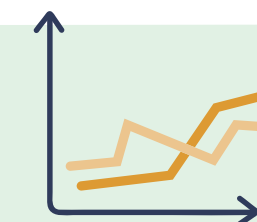
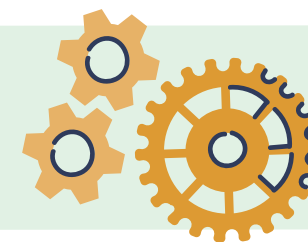
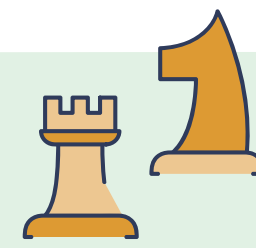
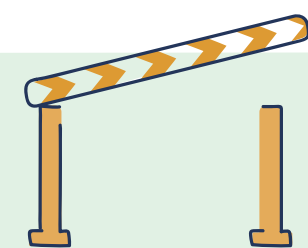


8 System-inbedding



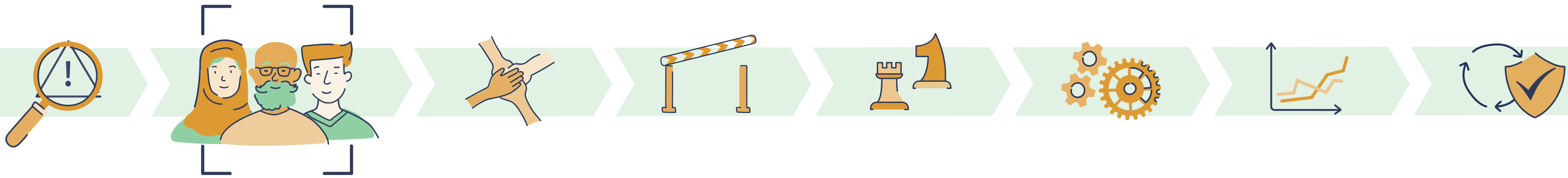
✓ Succesvolle implementatie





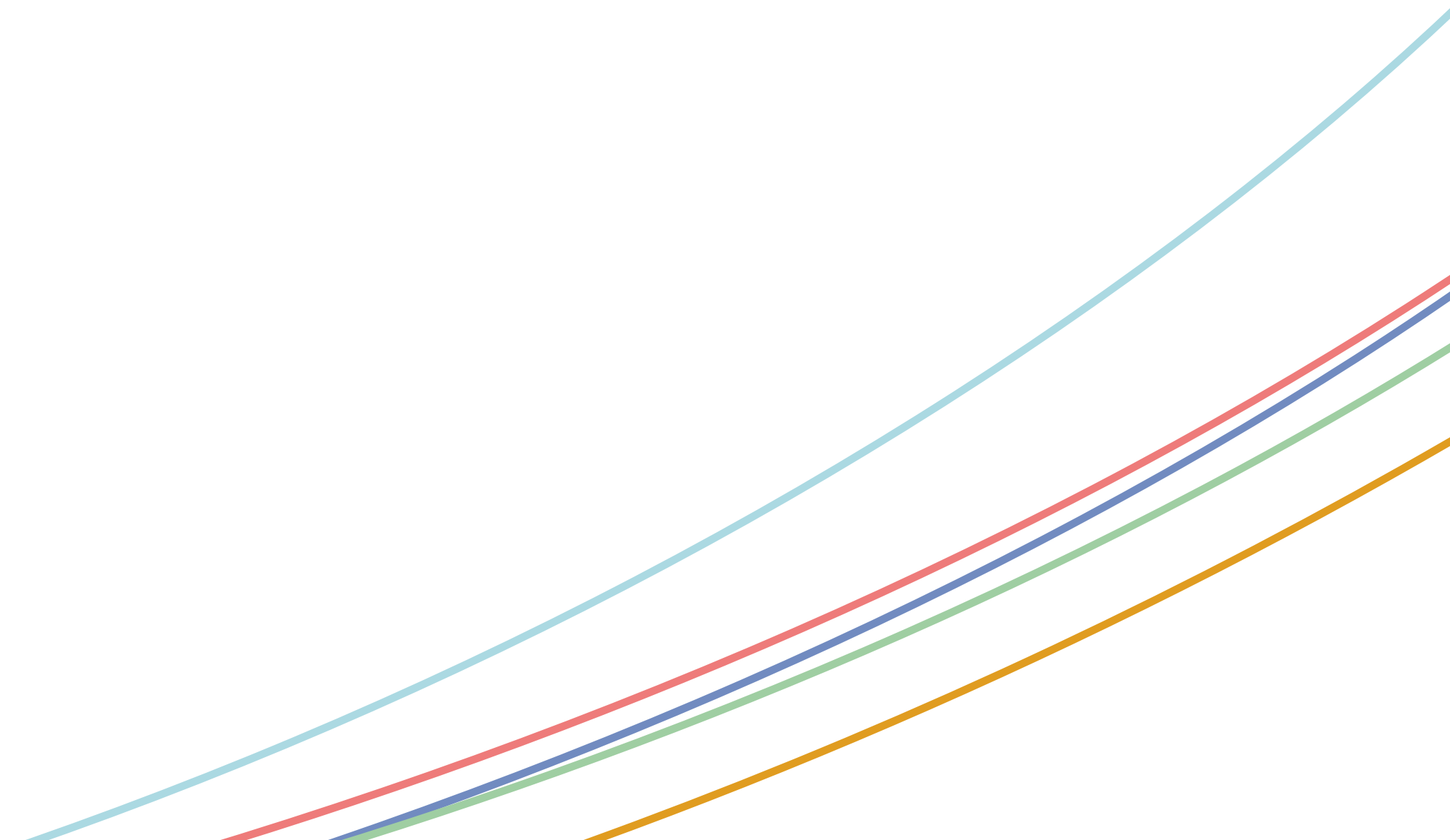
# 1 Checklist: Breng de huidige situatie in kaart

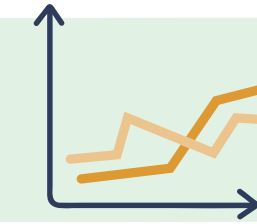
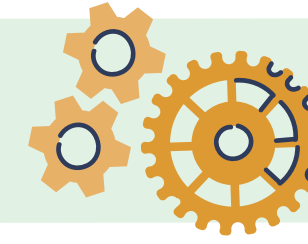
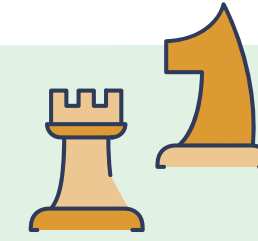
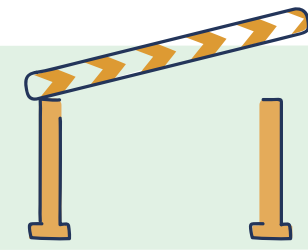
- Bedenk welk onderwerp van de implementatieagenda u wilt aanpakken
- Bepaal welke zorg wenselijk is op basis van nieuwste inzichten of richtlijnen (indien beschikbaar)
- Breng in kaart welke zorg er nu werkelijk geleverd wordt binnen uw centrum
- Leg de huidige manier van zorgverlening en de gewenste manier naast elkaar en beschrijf de afwijkingen
- Beschrijf wat er wel al voldoende geïmplementeerd is
- Bepaal waarom verandering noodzakelijk is



## ② Checklist: Bepaal de doelgroep

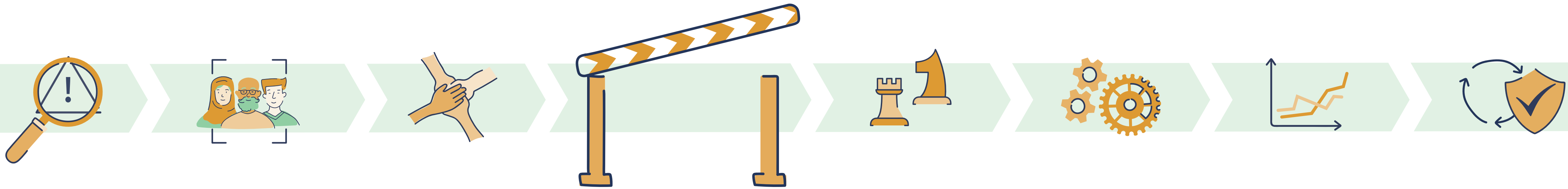
- Bedenk wie u wilt gaan bereiken (doelgroepen)
- Bepaal wat u wilt bereiken bij deze doelgroepen (doel)
- Bedenk wat u verwacht van de doelgroepen  
*Welk gedrag moeten zij veranderen?*  
*Wat moeten zij gaan doen?*
- Bepaal wat de belangen zijn van de doelgroepen  
*Wat levert dit de doelgroep op?*  
*Wat weerhoudt de doelgroep?*





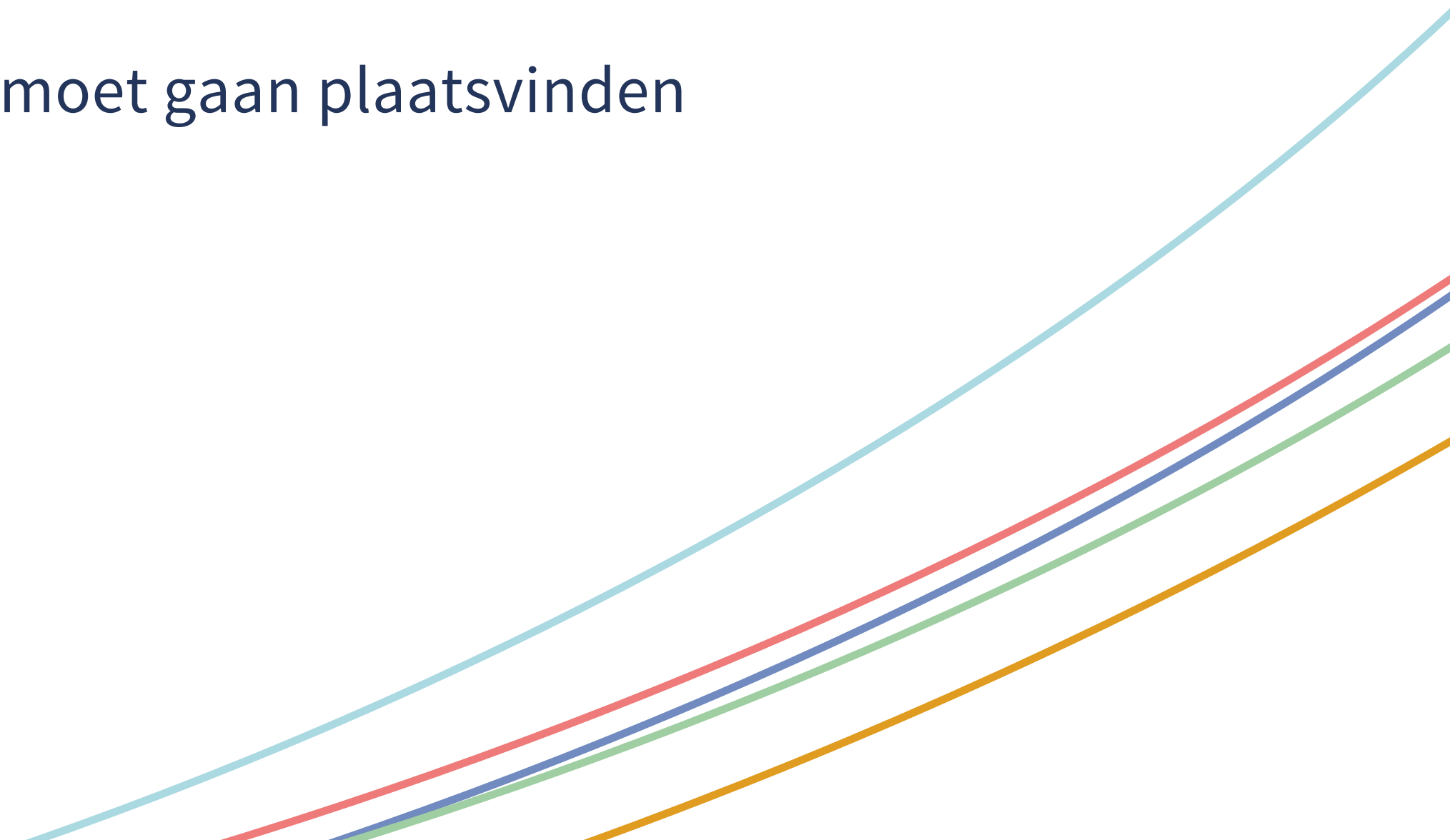
### 3 Checklist: Samenstellen implementatieteam

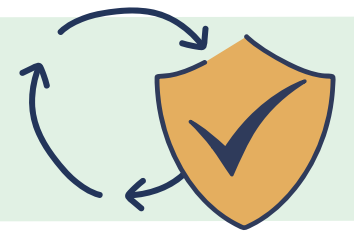
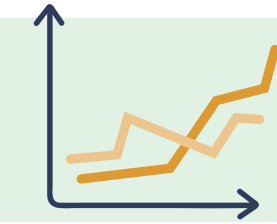
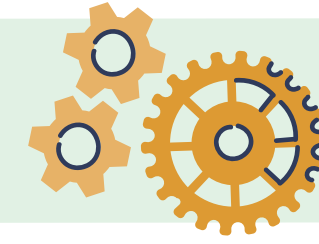
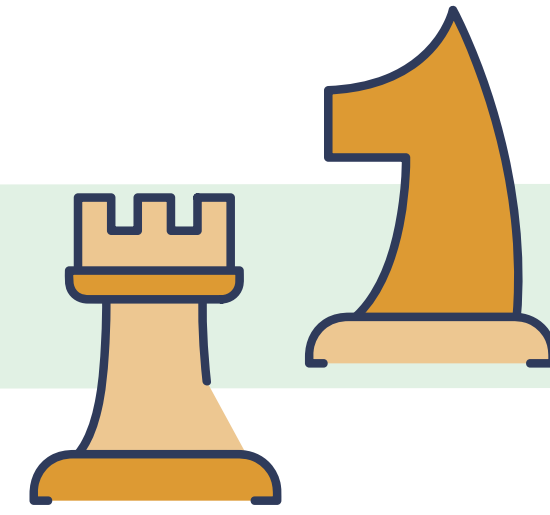
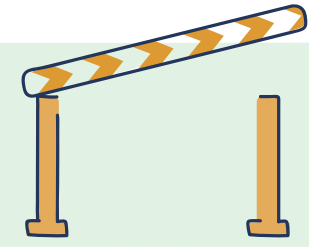
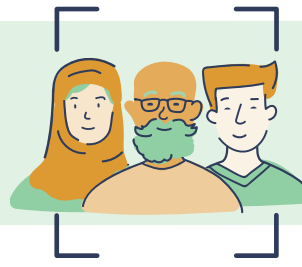
- Stel een implementatieteam samen
- Zorg voor bestuurlijke steun
- Zoek naar rolmodellen. Bedenk welke klinische leider(s) u kunt inzetten om anderen te motiveren
- Leg vast welke teamleden waar verantwoordelijk voor zijn en wie welke taken uitvoert



## ④ Checklist: Belemmerende en bevorderende factoren

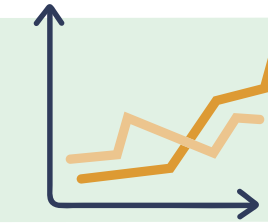
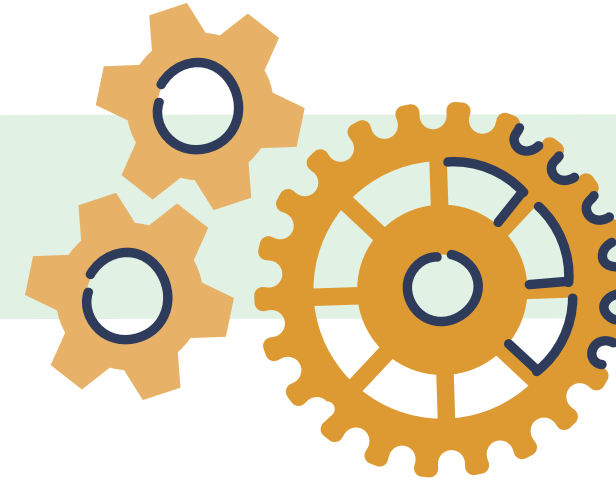
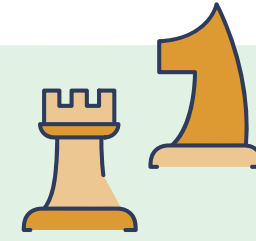
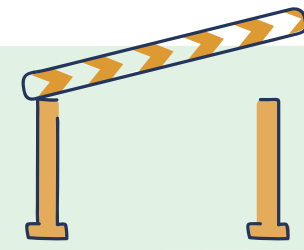
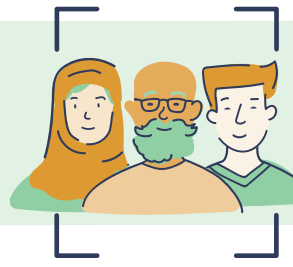
- Breng de belemmerende en bevorderende factoren in kaart
- Beschrijf de samenhang tussen de gevonden factoren
- Bepaal of er draagvlak is voor de verandering die moet gaan plaatsvinden





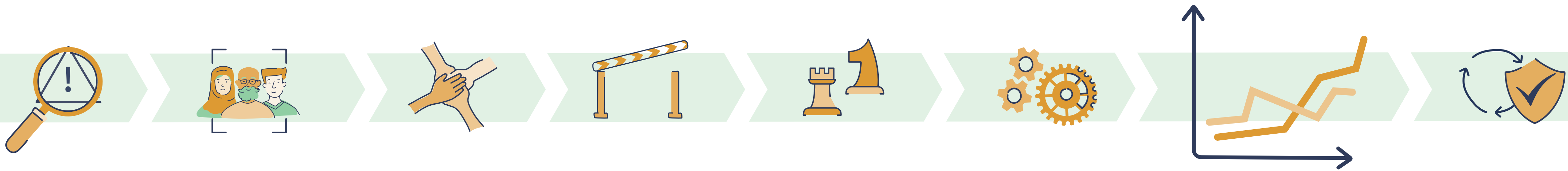
## 5 Checklist: Implementatiestrategie bepalen

- Bepaal implementatiestrategieën die aansluiten op de eerder gevonden belemmerende en bevorderende factoren
- Kies een strategie die aansluit bij de doelgroep(en)  
Onthoud dat een combinatie van strategieën vaak effectiever is dan een enkelvoudige strategie
- Bekijk “best practices”. Wat kunt u van hen leren?
- Bekijk ook voorbeelden uit de praktijk die niet hebben gewerkt.  
Wat kunt u van hen leren?



## 6 Checklist: Planning en uitvoering

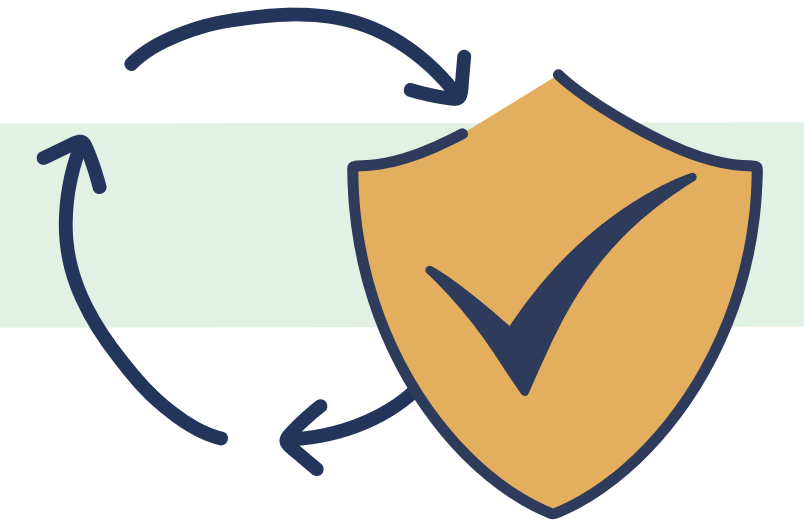
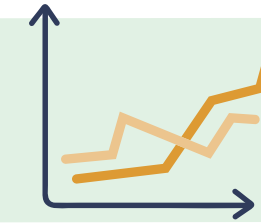
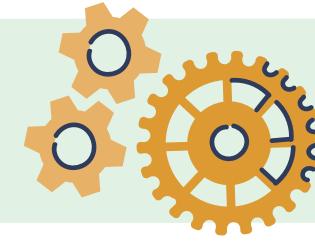
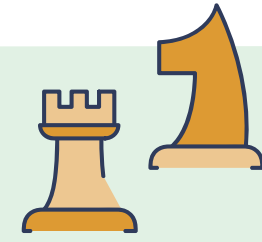
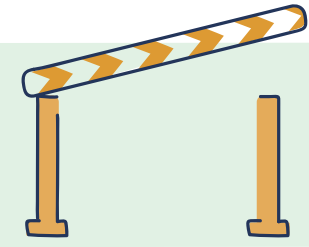
- Maak een realistische tijdsplanning met duidelijke deadlines en mijlpalen (die je kunt vieren)
- Houd daarbij rekening met de taakverdeling die u vooraf heeft gemaakt voor uw teamleden
- Bepaal het budget en maak een begroting
- Maak een schatting van de tijdsinvestering voor het project, de teamleden en andere betrokkenen



## ⑦ Checklist: Monitoren en evalueren

- Zoek beschikbare spiegelinformatie die betrokken zorgverleners herkennen en erkennen
- Koppel deze spiegelinformatie terug aan de zorgverleners (*performance management*)
- Bekijk of de gekozen strategie effect heeft gehad. Dit kan met behulp van de spiegelinformatie
- Breng de gemaakte kosten in kaart
- Evalueer het proces  
*Wat is er wel en niet gelukt?*  
*Hoe zijn de onderdelen van de implementatiestrategie beoordeeld?*





## 8 Checklist: Steeminbedding

- Bedenk wat er nodig is om de verandering te behouden
- Ondersteun de verandering op een (inter)actieve manier  
Bedenk extra maatregelen of middelen die hieraan bijdragen
- Benoem eigenaren die verantwoordelijk zijn om dit onderwerp onder de aandacht te houden
- Zorg voor steeminbedding en inbedding in de organisatie  
En blijf dit monitoren